

Hoja de información – Trabajadores agrícolas

Definición de agricultura

Bajo la ley de Minnesota, “agricultura” se entiende por el cultivo en todas sus ramas, e incluye: la producción lechera; producción de campo, cultivo, siembra y cosecha de cualquier producto agrícola o de horticultura; y la cría de ganado, abejas, animales de pieles y aves de corral. La agricultura también incluye la limpieza, el procesamiento, la preservación, la carga y el transporte al mercado o almacenamiento de los productos agrícolas de los granjeros, así como la reparación, el mantenimiento y la construcción que están conectados a las operaciones agrícolas o afines a ellas.

Horas extras de los trabajadores agrícolas

Los trabajadores agrícolas tienen derecho a compensación por horas extras bajo la ley de Minnesota si se les paga mediante cualquier medio que no sea un “salario.” A los trabajadores agrícolas que trabajan por hora en Minnesota se les debe pagar las horas extras a una tarifa de tiempo y medio de la tarifa regular de pago del empleado, por todas las horas trabajadas que exceden las 48 horas en una semana laboral.

Los trabajadores agrícolas están exentos de las disposiciones sobre horas extras de la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo (FLSA). Sin embargo, la ley federal no sustituye al requisito de Minnesota de pagar horas extras.

“Salario” se define como una tarifa predeterminada garantizada por cada semana de trabajo.

Los trabajadores agrícolas están exentos de los requerimientos de horas extras bajo la ley estatal si se les paga un determinado salario mínimo.

Disposición	Ley vigente	Nueva ley
Salario compañía grande	\$452.03 por semana	\$588.00 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2014 \$661.50 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$698.25 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Salario compañía pequeña	\$385.88 por semana	\$477.75 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2014 \$532.88 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$569.63 por semana a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Aumento de la inflación, a partir ^o 1 de enero 2018		Cuarenta y ocho horas al salario mínimo del estado más 17 horas a tiempo y medio del salario mínimo por semana

Salario mínimo para trabajadores agrícolas

Todos los trabajadores agrícolas tienen derecho a un salario mínimo, ya sea el salario mínimo federal o el salario mínimo de Minnesota, cualquiera que sea mayor.

Salario mínimo federal

Los empleadores agrícolas están obligados a pagar el salario mínimo federal de \$7.25 por hora, a menos que no se utilicen más de 500 “días-hombre” de trabajo agrícola en cualquier otro trimestre del año calendario del precedente año calendario o no contaran con ingresos anuales brutos de al menos \$500,000 en el año anterior.

Nota: Esta hoja informativa contiene información general sobre las Normas laborales justas de Minnesota para las empresas agrícolas y los trabajadores en Minnesota. Esta es solo una guía y no debe ser considerada como un sustituto de los estatutos y las normas de Minnesota. Para obtener información adicional, comuníquese con el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.

Adicionalmente, los siguientes trabajadores agrícolas también están exentos de los requisitos de salario mínimo federal:

- los trabajadores agrícolas que sean familiares inmediatos de su empleador;
- aquellos que se dedican principalmente a la producción de ganado en el campo;
- trabajadores locales de la cosecha a mano que se desplazan diariamente desde su domicilio permanente, se les paga por pieza, en ocupaciones tradicionales pagadas por pieza y que se hayan dedicado a menos 13 semanas a la agricultura durante el año calendario anterior; y
- menores de edad no locales, de 16 años de edad o menos, que son cosechadores a mano, pagados por pieza en ocupaciones tradicionalmente pagadas por pieza, trabajadores en la misma granja que sus padres y pagados por pieza al igual que los mayores de 16 años.

Salario mínimo de Minnesota

Los trabajadores agrícolas no están exentos del salario mínimo estatal. Si los trabajadores están exentos del salario mínimo federal, todavía pueden requerir que se les pague el salario mínimo de Minnesota de la siguiente manera.

Disposición	Ley vigente	Nueva ley
Tarifa de compañía grande	\$6.15 por hora*	\$8.00 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2014 \$9.00 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$9.50 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Tarifa de compañía pequeña	\$5.25 por hora	\$6.50 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2014 \$7.25 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$7.75 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Tarifa de entrenamiento de 90 días (menores de 20 años de edad)	\$4.90 por hora	\$6.50 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2014 \$7.25 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$7.75 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Tarifa para jóvenes (menores de 18 años de edad)	No hay tarifa para jóvenes	\$6.50 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2014* \$7.25 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2015 \$7.75 por hora a partir del 1 ^o de agosto de 2016
Aumento de la inflación	No hay aumento de la inflación	La indexación por inflación comienza el 1 ^o de enero de 2018

*Esta tarifa no se aplicará a los menores que están cubiertos por el gobierno federal.

Los menores de edad en la agricultura

Menores de edad de 12 a 15 años de edad

- Los menores de edad de tan solo 12 años de edad pueden trabajar en la agricultura si cuentan con la autorización de los padres o tutor.
- A estos menores de edad se les permite trabajar más de ocho horas en un día y más de 40 horas en una semana solo si tienen el consentimiento del padre o tutor.
- Estos menores de edad no pueden trabajar durante el horario escolar en días de escuela si no cuentan con un permiso de exención para trabajo de menores emitido por el estado de Minnesota.

Menores de edad de 16 y 17 años de edad

- A los menores de 16 años y 17 años de edad se les permite trabajar en la agricultura durante el horario escolar durante los días escolares. No se requiere ningún permiso.

Nota: Esta hoja informativa contiene información general sobre las Normas laborales justas de Minnesota para las empresas agrícolas y los trabajadores en Minnesota. Esta es solo una guía y no debe ser considerada como un sustituto de los estatutos y las normas de Minnesota. Para obtener información adicional, comuníquese con el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.

Trabajadores migrantes en la agricultura

En el momento que un trabajador migrante es contratado, un empleador debe proporcionar una declaración escrita en inglés y español que incluirá lo siguiente:

- la fecha en que se completó la declaración;
- el nombre y el domicilio de los trabajadores, los empleadores o el reclutador del trabajador migrante;
- la fecha de llegada de los trabajadores migrantes;
- los cultivos y la operación en la que se empleará al trabajador;
- las tarifas de los salarios, las condiciones de pago y las deducciones que se harán de los salarios; y
- si se proporcionará el alojamiento.

Los empleadores agrícolas deben proporcionar seguro de salud al momento de contratar a trabajadores migrantes y emplear a cinco o más personas durante el período de empleo, por cualquier enfermedad o lesión que puedan sufrir durante el empleo.

Los empleadores agrícolas están obligados a pagar a los trabajadores migrantes, al menos cada dos semanas, excepto si ocurre un despido, donde el empleador deberá pagar dentro de tres días. A los trabajadores migrantes también se les garantiza un mínimo de 70 horas a pagar por el trabajo en el transcurso de dos semanas consecutivas.

Se exige a los empresarios dedicados a la agricultura en el estado de Minnesota el cumplimiento de las leyes federales y estatales.

Para obtener más información sobre los requisitos de la ley estatal de Minnesota, visite www.dli.mn.gov o llame al Departamento de Trabajo e Industria, Unidad de Normas Laborales al (651) 284-5070.

Para obtener más información sobre los requisitos de la ley federal visite www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs12.pdf.

Leyes laborales de Minnesota para todos los trabajadores

Descansos

La ley de Minnesota exige a los empleadores proporcionar tiempo para ir al baño al menos una vez cada cuatro horas consecutivas trabajadas. La ley estatal también requiere que los empleadores suministren el tiempo suficiente para comer una vez cada ocho horas consecutivas trabajadas. Si un descanso es de menos de 20 minutos de duración debe contarse como hora trabajada.

Trabajo para menores

Ocupaciones peligrosas

Los menores no pueden trabajar en tareas peligrosas, incluidas las máquinas de propulsión mecánica, incluidos los vehículos motorizados. Una lista detallada de los trabajos prohibidos para los menores de edad se puede encontrar en las Reglas de Minnesota 5200.0910 y 5200.0920 – www.revisor.mn.gov/rules/?id=5200.0910 y www.revisor.mn.gov/rules/?id=5200.0920, respectivamente.

Comprobante de edad

El comprobante de edad de un menor debe mantenerse como parte de los registros de nómina. Una prueba aceptable es uno de los siguientes: una copia del acta de nacimiento; una copia de la licencia de conducir o permiso; un certificado de edad emitido por la escuela; o un formulario I-9.

Horas – menores de edad menores de 16 años

Los menores de edad menores de 16 años no pueden trabajar:

- ley estatal (todos los empleadores) – antes de las 7 a.m. o después de las 9 p.m. con la excepción de un repartidor de periódicos; y
- ley federal (empresarios con ventas anuales o ingresos de \$500,000 o más) durante el año escolar – después de las 7 p.m., más de tres horas al día o más de 18 horas a la semana.

Horas – menores de 16 y 17 años de edad

Los menores de 16 y 17 años de edad no pueden trabajar:

- después de las 11 p.m. en noches antes del día escolar o antes de las 5 a.m. del día escolar. Con el permiso escrito de un padre o tutor, estas horas pueden extenderse hasta las 11:30 p.m. y las 4:30 a.m.

Permiso parental

La ley de Minnesota requiere que un empleador proporcione un máximo de doce semanas de licencia parental no remunerada a un padre o madre por el nacimiento o adopción de un hijo si:

- 1) la compañía emplea 21 o más trabajadores en cualquier sede;
- 2) el empleado que solicita el permiso ha trabajado por lo menos medio tiempo; y
- 3) el empleado que solicita el permiso ha estado en la empresa durante al menos 12 meses.

Salarios finales (trabajadores no migrantes)

Si un trabajador es cancelado, liquidado o despedido, todos los salarios y comisiones adeudadas en ese momento se deben pagar al momento del cese de funciones o dentro de un plazo de 24 horas a partir de la exigencia del empleado de su salario.

Si un trabajador deja el empleo voluntariamente (renuncia), todos los salarios y comisiones adeudadas al momento del cese de funciones deben pagarse en el siguiente del pago regular programado. Si el pago siguiente después del último día de trabajo del trabajador es dentro de cinco días del último día de trabajo del empleado, el empleador tiene hasta el siguiente período de pago para la emisión de todo el salario final. Sin embargo, bajo ninguna circunstancia el salario podrá ser pagado después de 20 días a partir del último día de trabajo del empleado.

Nota: Esta hoja informativa contiene información general sobre las Normas laborales justas de Minnesota para las empresas agrícolas y los trabajadores en Minnesota. Esta es solo una guía y no debe ser considerada como un sustituto de los estatutos y las normas de Minnesota. Para obtener información adicional, comuníquese con el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.